Polityka środowiskowa i energetyczna Volkswagen Poznań Sp. z o.o.

Wiążące oświadczenie Zarządu Volkswagen Poznań

Samochody Dostawcze

Zarząd Volkswagen Poznań identyfikuje się z koncernową Polityką środowiskową Volkswagen Group i przejmuje ją w zakresie produkcji samochodów dostawczych i komponentów jako dokument obowiązujący w Volkswagen Poznań Spółka z o.o.

Poznań, dnia 20.10.2026.

Slovak Richard VWPKI 3065F9F6ECDF4735 Digital unterschrieben von Slovak Richard VWPKI 3065F9F6ECDF4735 Datum: 2026.10.30 16:02:28 +01'00'	Lubitz Liane VWPKI 291752F7C1E06A5E Digital unterschrieben von Lubitz Liane VWPKI 291752F7C1E06A5E Datum: 2026.10.31 09:42:11 +01'00'	Musielak Jolanta VWPKI F15C76BB483A9661 Elektronicznie podpisany przez Musielak Jolanta VWPKI F15C76BB483A9661 Data: 2026.11.02 11:11:42 +01'00'
Dr. Richard Slovak	Liane Lubitz	Jolanta Musielak
Prezes zarządu, członek zarządu ds. techniki (P)	Członkini zarządu ds. finansów, zakupów i IT (PF)	Członkini zarządu ds. personalnych i organizacji (PS)

Na podstawie:	Koncernowa polityka środowiskowa i energetyczna
Odpowiedzialny obszar:	Konzern Umwelt – K-GPU
Wersja:	8.0
Obowiązuje od:	27.09.2026

PUBLIC PUBLICZNE

Preambuła

Niniejsza Polityka Środowiskowa i Energetyczna określa zasady oraz ramy działania, zgodnie z którymi Volkswagen Poznań Sp. z o.o. integruje aspekty środowiskowe i energetyczne ze swoimi procesami biznesowymi, zarządza nimi oraz rozwija je. Łączy ona dążenie do skutecznego zarządzania środowiskowego i energią z naszą odpowiedzialnością za systematyczne uwzględnianie istotnych aspektów środowiskowych i energetycznych oraz ciągłe doskonalenie naszych metod zarządzania. Opisane kierunki działań stanowią wskazówkę dla naszych inicjatyw oraz dalszego rozwoju zarządzania środowiskowego i energią w zakresie naszego oddziaływania.

Ich konkretna realizacja odbywa się z uwzględnieniem uwarunkowań prawnych, technologicznych, ekonomicznych i organizacyjnych, a także dostępnych w danym czasie możliwości działania.

Nasze zobowiązanie

Uwzględniamy aspekty środowiskowe i energetyczne w ramach naszej działalności gospodarczej i dążymy do ich ciągłego doskonalenia.

Wyznaczamy wewnętrzne cele środowiskowe i energetyczne oraz dążymy aby były one wymagające, zrozumiałe i możliwe do wdrożenia w naszych procesach zarządzania.

1. Kierunek strategiczny

Nasze działania w obszarze środowiska i energii opieramy na uznanych ramach odniesienia, odpowiednich wymaganiach prawnych oraz istotnych oczekiwaniach wewnętrznych i zewnętrznych interesariuszy. W obrębie naszego działania analizujemy i wykorzystujemy odpowiednie możliwości, aby wykraczać poza wymagania prawne i dążymy do ciągłego doskonalenia naszych podejść zarządczych w tym zakresie. W szczególności uwzględniamy:

- globalne zmiany w dziedzinie ochrony klimatu i środowiska oraz wymagania dotyczące efektywnego i odpowiedzialnego gospodarowania zasobami,
- wytyczne dotyczące ochrony ekosystemów i ich funkcji,
- wymagania dotyczące poprawy wyników energetycznych, w szczególności efektywności energetycznej i zużycia energii.

Na tej podstawie konsekwentnie rozwijamy nasze działania i przekładamy cele wyznaczone w strategicznych obszarach działania na konkretne inicjatywy w ramach naszego zakresu oddziaływania.

2. Odpowiedzialność i przywództwo

Zajmujemy się kwestiami wpływu na środowisko w ramach określonych procesów i zakresów odpowiedzialności. Nasi kierownicy dbają o to, aby:

- aspekty środowiskowe i energetyczne były systematycznie uwzględniane,
- zakresy odpowiedzialności były jasno określone,
- niezbędne zasoby, kompetencje i informacje były dostępne.

3. Compliance

W ramach naszego Systemu Zarządzania Zgodnością Środowiskową i Energetyczną (UECMS) tworzymy i prowadzimy odpowiednie procesy oraz mechanizmy kontrolne. Służą one:

- systematycznej identyfikacji i ocenie istotnych wymagań prawnych,
- wiążących zobowiązań,
- oraz wymagań wewnętrznych.

Ponadto zapewniają one włączanie tych wymagań i wytycznych do procesów decyzyjnych i operacyjnych oraz regularną weryfikację ich realizacji. W ten sposób wspieramy przestrzeganie wymagań środowiskowych i energetycznych, wzmacniamy zarządzanie ryzykiem związanym ze zgodnością z prawem (Compliance) oraz przyczyniamy się do ciągłego doskonalenia naszych systemów zarządzania.

PUBLIC
PUBLICZNE

4. Aktywne zarządzanie zagadnieniami środowiskowymi i energetycznymi

Zarządzamy naszymi wynikami środowiskowymi i energetycznymi w sposób uporządkowany i oparty na danych:

- identyfikujemy i oceniamy istotne aspekty środowiskowe i energetyczne,
- definiujemy cele i odpowiednie wskaźniki,
- opracowujemy oraz nadajemy priorytet działaniom doskonalącym.

Metody i procesy naszego systemu UECMS służą systematycznej identyfikacji i ocenie oddziaływań na środowisko i zarządzania energią. Na tej podstawie definiujemy odpowiednie działania. Wskaźniki energetyczne są ustalane na podstawie zdefiniowanych i udokumentowanych systemów, monitorowane i integrowane w istniejące procesy sterowania i podejmowania decyzji.

5. Innowacje i oddziaływanie

Sprawdzamy innowacje i nowe technologie pod kątem ich możliwości wspierania aspektów środowiskowych i energetycznych w procesach produkcyjnych.

Zdobyte doświadczenia uwzględniamy w naszych procesach planowania i podejmowania decyzji. Nasze działania koncentrują się na:

- opracowywaniu efektywnych rozwiązań,
- wczesnym uwzględnianiu aspektów środowiskowych i energetycznych,
- wykorzystywaniu możliwości doskonalenia w zakresie naszego oddziaływania.

Skuteczność podejmowanych działań weryfikujemy w ramach naszego systemu zarządzania. Efektywność energetyczną uwzględniamy w szczególności podczas planowania nowych instalacji oraz przy istotnych zmianach istniejących instalacji i systemów.

6. Współpraca i przejrzystość

Prowadzimy otwarty dialog z istotnymi grupami interesariuszy oraz udostępniamy informacje dotyczące aspektów środowiskowych i energetycznych w sposób zrozumiały, wiarygodny i dostosowany do celu.

7. Kompetencje i zaangażowanie pracowników

Wspieramy naszych pracowników w rozpoznawaniu i uwzględnianiu aspektów środowiskowych i energetycznych w ich środowisku pracy. Umożliwiamy pracownikom aktywne podejmowanie odpowiedzialności za kwestie środowiskowe i energetyczne. Wspieramy:

- rozwój wiedzy i kompetencji,
- samodzielne i odpowiedzialne działanie,
- ciągłe uczenie się.

8. Ciągłe doskonalenie

Regularnie weryfikujemy nasz system zarządzania środowiskowego i energią oraz w razie potrzeby dostosowujemy go do zmieniających się warunków. W tym celu wykorzystujemy, o ile są dostępne:

- wskaźniki i analizy,
- audyty i oceny,
- analizy szans i ryzyk.

Regularnie przeglądamy nasze kierunki działania i podejmowane środki oraz, w razie potrzeby, dostosowujemy je do zmieniających się uwarunkowań.

PUBLIC
PUBLICZNE